



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
โครงการบริหารงานทั่วไป

60A55107คทก01W03

วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2559 ถึง
วันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2560

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คำนำ

ตามที่คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้จัดทำโครงการบริหารงานทั่วไป รหัสโครงการ 60A55107คทก01W03 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาระดับสูงในกลุ่มวิชาเกษตรศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด ให้การศึกษาในรายวิชาพื้นฐานทางเกษตรและวิชาที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา บริการทางวิชาการแก่ชุมชน นักศึกษาได้ดำเนินกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และบัณฑิตสามารถประยุกต์แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

คณะได้ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ จึงขอรายงานและสรุปผลการดำเนินโครงการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการนี้เป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการ หน่วยงานของทางราชการ ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้สนใจทั่วไป

นางสุพัตรา หล้าชาญ
หัวหน้าโครงการ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1	
บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของโครงการ	1
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	2
เป้าหมาย	3
ส่วนที่ 2	
วิธีดำเนินการ	4
กลุ่มเป้าหมาย	4
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล	4
วิธีการเก็บข้อมูล	4
การวิเคราะห์ข้อมูล	4
เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	5
ส่วนที่ 3	
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	6
ปัญหาอุปสรรค	7
ข้อเสนอแนะ	7
ภาคผนวก	
1. โครงการที่ได้รับการอนุมัติพร้อมคำรับรองการปฏิบัติราชการ	
2. ผลการประเมินการบริหารงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	
3. แบบสรุปการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายจ่าย	

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการเรียนการสอนของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้มีการจัดการเรียนการสอนบนพื้นฐานหลักความพอประมาณ มีเหตุมีผล และภูมิคุ้มกันในตนเอง นอกเหนือจากการผลิตบัณฑิตในสาขาต่าง ๆ ของคณะพร้อมทั้งดำเนินการเรียนการสอนให้นักศึกษสาขาที่เกี่ยวข้อง จำเป็นต้องมีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องสำหรับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในแต่ละสาขาให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และคณะเทคโนโลยีการเกษตร จำเป็นต้องดำเนินงานให้สอดคล้องกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ จำเป็นต้องอาศัยปัจจัยสนับสนุนด้านบุคลากร วัสดุ งบประมาณ ครุภัณฑ์และการจัดการที่ดี และให้บริการที่เอื้อต่อการดำเนินการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สอดคล้องกับพันธกิจ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
2. เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ

งบประมาณ

หมวดรายจ่าย	รายการงบประมาณ	งบประมาณปี 2560	ชี้แจงรายละเอียด
2. งบดำเนินงาน			
2.1 ค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ		387,194	
2.1.1 ค่าตอบแทน		108,000	
2.1.2 ค่าใช้สอย	1) ค่าจ้างเหมาบริการ		รวมใช้สอย 108,000 บาท 1) ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร เป็นเงิน 48,000 บาท 2) ค่าจ้างซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน 30,000 บาท 3) ค่าจ้างเหมาปรับปรุงห้องเรียน 30,000 บาท
2.1.3 ค่าวัสดุ	1) ค่าวัสดุสำนักงาน 2) ค่าวัสดุการก่อสร้าง 3) ค่าวัสดุการเกษตร 4) ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ 5) ค่าวัสดุหนังสือ วารสารและตำรา 6) ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ 7) ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่	279,194 69,194 20,000 20,000 110,000 20,000 20,000 20,000	รวมค่าวัสดุ 279,194 บาท 1) ค่าวัสดุสำนักงาน 69,194 บาท 2) ค่าวัสดุการก่อสร้าง 20,000 บาท 3) ค่าวัสดุการเกษตร 20,000 บาท 4) ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ 110,000 บาท 5) ค่าวัสดุหนังสือ วารสารและตำรา 20,000 บาท 6) ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ 20,000 บาท 7) ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 20,000 บาท
	รวม	387,194	

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	วัดกิจกรรม ที่
1. บุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	ร้อยละ	90	1

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	วัดวัตถุประสงค์ ข้อที่
1. การบริหารของสถาบันเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	คะแนน	3	1

เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายและเป้าหมายเป็นบุคคล รวมทั้งสิ้น 865 คน ประกอบด้วย

- 1) นักศึกษา 814 คน
- 2) บุคลากรสายวิชาการ 34 คน
- 3) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 17 คน

ส่วนที่ 2

วิธีดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้รับจัดสรรงบประมาณ จากงบประมาณแผ่นดิน โครงการบริหารงานทั่วไปคณะเทคโนโลยีการเกษตร 60A55107คทก01W03 จำนวนเงิน 387,194 บาท (สามแสนแปดหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) คณะดำเนินการจัดสรรงบเพื่อการบริหารงาน ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายและเป้าหมายเป็นบุคคล รวมทั้งสิ้น 865 คน ประกอบด้วย

- 1) นักศึกษา 814 คน
- 2) บุคลากรสายวิชาการ 34 คน
- 3) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 17 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

1. ใช้แบบประเมินการบริหารงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยแบบประเมินดังกล่าวมีลักษณะเป็นมาตรประเมินค่า (Rating scale) 5 ระดับ โดยมีเกณฑ์ในการให้คะแนนดังนี้

- 5 หมายถึง มีผลการประเมินอยู่ในลำดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีผลการประเมินอยู่ในลำดับมาก
- 3 หมายถึง มีผลการประเมินอยู่ในลำดับปานกลาง
- 2 หมายถึง มีผลการประเมินอยู่ในลำดับน้อย
- 1 หมายถึง มีผลการประเมินอยู่ในลำดับต่อน้อยที่สุด

2. การบริหารงานของคณะตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2559

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

2. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน

3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน

7. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

วิธีการเก็บข้อมูล

1. แจกแบบประเมินเพื่อเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายข้างต้น
2. เกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2559

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลในการประเมินผลครั้งนี้ใช้โปรแกรม Microsoft Excel สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ประกอบด้วยความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis)

เกณฑ์ที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล

การแปลความหมายของระดับความพึงพอใจโดยเฉลี่ยจากแบบประเมินแบบมาตรฐานส่วนประมาณ (Rating Scale) 5 ระดับ

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50	หมายถึง	มีระดับความพึงพอใจ	อยู่ในระดับน้อยที่สุด
ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50	หมายถึง	มีระดับความพึงพอใจ	อยู่ในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50	หมายถึง	มีระดับความพึงพอใจ	อยู่ในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50	หมายถึง	มีระดับความพึงพอใจ	อยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00	หมายถึง	มีระดับความพึงพอใจ	อยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ 3

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้รับจัดสรรงบประมาณ จากงบประมาณแผ่นดิน โครงการบริหารงานทั่วไปคณะเทคโนโลยีการเกษตร 60A55107คทก01W03 จำนวนเงิน 387,194 บาท (สามแสนแปดหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ผลดำเนินการเพื่อการบริหารงาน ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ผลการประเมินการบริหารงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ผลการประเมินการบริหารของคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ผศ.ชุมพล ทรวงวิชา) ในภาพรวม พบว่ามีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.12$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน จำนวน 2 ด้าน ดังนี้

1) ด้านภาวะผู้นำ/คุณลักษณะของผู้นำ ในภาพรวม พบว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ดี ($\bar{X} = 4.06$)

2) ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ในภาพรวม พบว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ดี ($\bar{X} = 4.15$)

2. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2559 การบริหารงานของคณะตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ อยู่ในระดับดีมาก (5.00 คะแนน)

3. แบบสรุปการใช้จ่ายงบประมาณเงินแผ่นดิน ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 *รายการเบิกจ่ายดังกล่าวเอกสารแบบสรุปการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ภาคผนวก 3)

รายการ	งบที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย(บาท)	คงเหลือ
1. ค่าใช้สอย (ค่าซ่อมแซม)	99,360	99,360	0
2. ค่าวัสดุ	287,834	286,657	1,177
รวม	386,017	386,017	1,177

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร งบประมาณได้รับทั้งสิ้น 387,194.00 บาท ใช้จ่ายไปทั้งสิ้น 386,017.00 บาท คิดเป็นสัดส่วนการเบิกจ่ายร้อยละ 99.67 สรุปการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ปัญหาอุปสรรค

1. จำนวนผลงานทางวิชาการเมื่อเทียบสัดส่วนกับจำนวนอาจารย์พบว่า มีจำนวนน้อย
2. คุณวุฒิปริญญาเอกมีสัดส่วนน้อย
3. ตำแหน่งทางวิชาการมีสัดส่วนน้อย
4. คุณภาพของหลักสูตรบางหลักสูตรยังไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ
5. งบประมาณสนับสนุนงบดำเนินงานของคณะมีน้อย

ข้อเสนอแนะ

1. คณะควรพัฒนาระบบการกำกับติดตาม และส่งเสริม ให้อาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัย ได้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ตามกำหนด
2. ควรทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ รายบุคคลให้ชัดเจน และมีระบบการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับติดตามให้อาจารย์ดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด
3. ควรพัฒนาระบบส่งเสริม สนับสนุน และกำกับติดตามการพัฒนาคุณภาพของหลักสูตรให้
4. คณะ/มหาวิทยาลัยควรหาแนวทาง/หาแหล่งงบประมาณเพื่อสนับสนุนงบดำเนินงานของคณะ

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

แบบเสนอขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2560

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
กิจกรรมหลัก สนับสนุนการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หน่วยงาน งานบริหารทั่วไป

- ชื่อโครงการ งานบริหารทั่วไป (สำนักงานคณบดี)
- สถานภาพของโครงการ : โครงการใหม่ โครงการปกติ
 โครงการต่อเนื่อง งานบริหารทั่วไป (สำนักงานคณบดี)
- ส่วนราชการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- ระยะเวลาดำเนินโครงการ :
เริ่มต้นวันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2559 สิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2560
- สถานที่ดำเนินโครงการ.....คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- งบประมาณ.....387,194.....บาท
- แหล่งงบประมาณ แผ่นดิน เงินรายได้ ฎพานเพลช
 รายได้จากการให้บริการ งบอื่นๆ ระบุ.....
- ความสอดคล้องในมิติเชิงยุทธศาสตร์ จุดเน้นสภาฯ การประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการบูรณาการโครงการ

1) ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (สามารถเลือกความสอดคล้องได้เพียง 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 กลยุทธ์)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ที่
<input type="checkbox"/> 1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		<input type="checkbox"/> 4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น	
<input type="checkbox"/> 2. การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์		<input checked="" type="checkbox"/> 5. การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ	5.1
<input type="checkbox"/> 3. การส่งเสริมการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น			

2) จุดเน้นสภามหาวิทยาลัย (สามารถเลือกความสอดคล้องได้เพียง 1 จุดเน้น 1 ข้อ)

จุดเน้น	ข้อที่	จุดเน้น	ข้อที่
<input type="checkbox"/> 1. ด้านบุคลากร		<input type="checkbox"/> 4. ด้านหลักสูตร	
<input type="checkbox"/> 2. ด้านนักศึกษา		<input type="checkbox"/> 5. ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	
<input type="checkbox"/> 3. ด้านการบริหารจัดการ			

3) การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับ คณะ

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้
1. การบริหารจัดการ	5.1

9. หลักการและเหตุผล (ที่มา/สรุปสาระสำคัญ/ความเร่งด่วน/ความจำเป็น/การบูรณาการโครงการ)

การบริหารจัดการการเรียนการสอนของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้มีการจัดการเรียนการสอนบนพื้นฐานหลักความพอประมาณ มีเหตุมีผล และภูมิคุ้มกันในตนเอง นอกเหนือจากการผลิตบัณฑิตในสาขาต่าง ๆ ของคณะพร้อมทั้งดำเนินการเรียนการสอนให้นักศึกษาสาขาที่เกี่ยวข้อง จำเป็นต้องมีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง สำหรับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในแต่ละสาขาให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และคณะเทคโนโลยีการเกษตร จำเป็นต้องดำเนินงานให้สอดคล้องกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ จำเป็นต้องอาศัยปัจจัยสนับสนุนด้านบุคลากร วัสดุ งบประมาณ ครุภัณฑ์และการจัดการที่ดี และให้บริการที่เอื้อต่อการดำเนินการกิจ

10. วัตถุประสงค์

- 10.1 เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สอดคล้องกับพันธกิจ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 10.2 เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ

11. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนเป้าหมาย

ที่	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	
		บุคคล	สิ่งของ
1	กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สอดคล้องกับพันธกิจ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ	865 คน	

12. งบประมาณรายจ่าย :งบประมาณรวม.....387,194.....บาท

หมวดรายจ่าย	รายการงบประมาณ	คำขอ งบประมาณ ปี 2560	ชี้แจง รายละเอียด
1. งบบุคลากร			
1.1 ค่าจ้างชั่วคราว	ค่าจ้างชั่วคราว		
2. งบดำเนินงาน		387,194	
2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ		387,194	
2.1.1 ค่าตอบแทน		108,000	รวมใช้สอย 108,000 บาท
2.1.2 ค่าใช้สอย	2) ค่าจ้างเหมาบริการ	48,000 30,000 30,000	1) ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร เป็นเงิน 48,000 บาท 3) ค่าจ้างซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน 30,000 บาท 4) ค่าจ้างเหมาปรับปรุงห้องเรียน 30,000 บาท
2.1.3 ค่าวัสดุ		279,194	
	1) ค่าวัสดุสำนักงาน	69,194	1) ค่าวัสดุสำนักงาน 69,194 บาท
	2) ค่าวัสดุการก่อสร้าง	20,000	2) ค่าวัสดุการก่อสร้าง 20,000 บาท
	3) ค่าวัสดุการเกษตร	20,000	3) ค่าวัสดุการเกษตร 20,000 บาท
	4) ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	110,000	4) ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ 110,000 บาท
	5) ค่าวัสดุหนังสือ วารสารและตำรา	20,000	5) ค่าวัสดุหนังสือ วารสารและตำรา 20,000 บาท
	6) ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	20,000	6) ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ 20,000 บาท
	7) ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่	20,000	7) ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่ 20,000 บาท
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	1) ค่าบริการโทรศัพท์		
3. งบลงทุน			
4. งบเงินอุดหนุน			
5. รายจ่ายอื่น			
	รวม	387,194	

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

14.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	วัดกิจกรรมที่
1. บุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	ร้อยละ	90	1

14.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	วัดวัตถุประสงค์ข้อที่
1. การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	คะแนน	3	1

15. การติดตามและประเมินผล

15.1 แบบประเมินความพึงพอใจ

15.2 แบบประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

15.3 การบริหารงานของคณะตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ

16. ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ผลกระทบ (Impact)

16.1 การดำเนินงานตามพันธกิจบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสุพัตรา หล้าชาญ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุมพล ทรงวิชา)

ตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

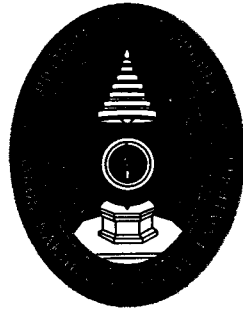
ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ วะสินนท์)

ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาคผนวก 2



รายงานการประเมินผล

การบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559



สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คำนำ

รายงานผลการประเมินการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยมอบหมายให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดำเนินการประเมินเกี่ยวกับการบริหารของอธิการบดีและผู้บริหาร และรายงานผลการประเมินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในแง่ของการให้ข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามบทบาทและหน้าที่ เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อันนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติงานที่ดีและมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
มิถุนายน 2560

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ค
รายงานการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	1
ความสำคัญและความเป็นมา.....	1
วัตถุประสงค์ของการประเมิน.....	1
ขอบเขตของการประเมิน.....	1
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	3
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	3
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	3
1. ประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	5
2. ประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559.....	10
3. ประเมินผลการบริหารงานของรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	15
4. ประเมินผลการบริหารงานของรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	20
5. ประเมินผลการบริหารงานของรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	25
6. ประเมินผลการบริหารงานของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	30
7. ประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	35
8. ประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	39
9. ประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	43

สารบัญ (ต่อ)

10. ประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	48
11. ประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	53
12. ประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	58
13. ประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	63
14. ประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	67
15. ประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	72
16. ประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	77
17. ประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	82
18. ประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	86
ภาคผนวก.....	90
ภาคผนวก ก แบบประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	91

บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นการประเมินผลการบริหารงานในช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2560 โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ทำการประเมินการบริหารงานของอธิการบดี รองอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก จำนวน 17 ท่าน เครื่องมือที่ใช้ประเมินผล จำนวน 1 ฉบับ คือ แบบประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 484 คน ร้อยละ 56.02 ของประชากร (จำนวน 864 คน) การเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้คณะผู้ประเมินได้ทำบันทึกขอความอนุเคราะห์และแนบเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย และเมื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการได้นำข้อมูลมาสรุปและวิเคราะห์ผล เพื่อจัดทำสรุปเล่มรายงานการประเมินผลต่อไป

ผลการประเมิน พบว่า โดยภาพรวมผลการประเมินการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.21$ S.D. = 0.71) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านปรากฏผล ดังนี้

- 1) ด้านภาวะผู้นำ/คุณลักษณะของผู้นำ โดยภาพรวมรายด้านมีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.25$ S.D. = 0.76) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีทุกข้อ
- 2) ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยภาพรวมรายด้านมีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.19$ S.D. = 0.71) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีทุกข้อ

และเมื่อพิจารณาเป็นรายบุคคล อธิการบดี รองอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก จำนวน 17 ท่าน พบว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 3 ท่าน และระดับดี จำนวน 14 ท่าน รายละเอียดดังตาราง

ตาราง ผลประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ตำแหน่งผู้ถูกประเมิน	รายชื่อผู้ถูกประเมิน		
1. อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	รศ.ดร.ชรินทร์ วะสินนท์	4.21	ดี
2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายประสิทธิ์ คะเลรัมย์	4.25	ดี
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผศ.ปรีชา ธรรมวินทร	4.26	ดี
4. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา	4.15	ดี
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ	ผศ.ดร.กาญจนา วงษ์สวัสดิ์	4.19	ดี
คณะ/สำนัก/สถาบัน			
6. คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อาจารย์ ดร.มาลี ศรีพรหม	3.79	ดี
7. คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	อาจารย์รัฐพล ฤทธิธรรม	4.18	ดี
8. คณะบดีคณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.วโร เฟิงสวัสดิ์	4.57	ดีมาก
9. คณะบดีคณะวิทยาการจัดการ	ผศ.ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล	4.65	ดีมาก
10. คณะบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	ผศ.ชุมพล ทรงวิชา	4.12	ดี
11. คณะบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผศ.ปรีชาศาสตร์ มีเกาะ	4.49	ดี
12. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	นายเกษม บุตรดี	4.20	ดี
13. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	ผศ.นันทิยา ผิวงาม	4.64	ดีมาก
14. ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย	รศ.ดร.หาญชัย อัมภผล	4.04	ดี
15. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.เพิ่มศักดิ์ ยี่มิน	4.35	ดี
16. ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	อาจารย์ ดร.สพสันต์ เพชรคำ	3.52	ดี
17. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	อาจารย์ ดร.อุบลศิลป์ โพธิ์พรหม	3.51	ดี

รายงานการประเมินผล
การบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (1 ตุลาคม 58 – 30 กันยายน 59)

ความสำคัญและความเป็นมา

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 49 ได้บัญญัติให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ แต่ละแห่ง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการตาม มาตรา 50 มีหน้าที่หลักคือ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีรวมถึง คณะผู้บริหาร โดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัย เพื่อ ประกอบการประเมินผลงานและรายงานผลพร้อมความเห็นเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงบทบาทและ หน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวจึงได้ดำเนินการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัยและเพื่อเสนอข้อมูลป้อนกลับสำหรับนำไปปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

วัตถุประสงค์ของการประเมิน

1. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดีและคณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
2. เพื่อให้ได้ข้อมูลสำหรับใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพตามบทบาทและหน้าที่ เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อันนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติงาน ที่ดีและมีประสิทธิภาพต่อไป

ขอบเขตของการประเมิน

1) ในการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครครั้งนี้ เก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ประเมินซึ่งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครทั้งสายวิชาการและสาย สนับสนุนวิชาการที่ปฏิบัติราชการอยู่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 864 คน (ที่มาของประชากรจาก สำนักงานอธิการบดี กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2558) ซึ่งในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้ได้รับแบบประเมินที่สมบูรณ์กลับคืน จำนวน 484 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 56.02 โดยมีรายละเอียดดังตาราง 1

ตาราง 1 จำนวนประชากรและจำนวนแบบประเมินที่สมบูรณ์ที่ได้รับกลับคืน

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนประชากร	จำนวนแบบประเมินที่สมบูรณ์ที่ได้รับกลับคืน	ค่าเฉลี่ย
1	สำนักงานอธิการบดี	240	120	50.00
2	คณะครุศาสตร์	96	30	31.25
3	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	54	21	38.89
4	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	62	32	51.61
5	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	111	69	62.16
6	คณะวิทยาการจัดการ	71	32	45.07
7	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	117	99	84.62
8	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	20	15	75.00
9	สถาบันวิจัยและพัฒนา	15	14	93.33
10	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	38	25	65.79
11	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	21	10	47.62
12	บัณฑิตวิทยาลัย	19	17	89.47

หมายเหตุ : ที่มาของประชากรจาก สำนักงานอธิการบดี กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2558

2) การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 หมายถึง การประเมินผลการบริหารงานในช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559 โดยแบ่งเนื้อหาของ การประเมินออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ส่วนที่ 2 เป็นการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก เกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำและการบริหารงาน ประกอบด้วย

- 1) ด้านภาวะผู้นำ/คุณลักษณะของผู้นำ
- 2) ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย 10 หลักการ ได้แก่
 - 2.1) หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
 - 2.2) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)
 - 2.3) หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
 - 2.4) หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

- 2.5) หลักความโปร่งใส (Transparency)
- 2.6) หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- 2.7) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
- 2.8) หลักนิติธรรม (Rule of Law)
- 2.9) หลักความเสมอภาค (Equity)
- 2.10) หลักการมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้ คือ แบบประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 แบ่งออกเป็น 2 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check-List)

ตอนที่ 2 เป็นแบบประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale)

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้ ดำเนินการโดยจัดทำบันทึกข้อความขอความอนุเคราะห์ให้ผู้ประเมินกรอกแบบประเมินพร้อมแนบบแบบประเมินถึงผู้ประเมินในแต่ละหน่วยงาน โดยให้ผู้ประเมินนำส่งแบบประเมิน รวบรวมและนำส่งที่สำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม ถึงวันที่ 15 มิถุนายน 2560

การวิเคราะห์ข้อมูล

1) สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis)

2) โดยการแปลผลจากค่าเฉลี่ยถ้อยแถลง ดังนี้

ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	ความหมาย
1.00 – 1.50	การบริหารงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
1.51 – 2.50	การบริหารงานต้องปรับปรุง
2.51 – 3.50	การบริหารงานอยู่ในระดับพอใช้
3.51 – 4.50	การบริหารงานอยู่ในระดับดี
4.51 – 5.00	การบริหารงานอยู่ในระดับดีมาก

11. ประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

การประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ผศ.ชุมพล ทรวงวิชา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยภาพรวมแบ่งการนำเสนอข้อมูลออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 21 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 18 คน ร้อยละ 85.71 และเพศชาย จำนวน 3 คน ร้อยละ 14.29 เมื่อพิจารณาตามสายงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นสายสนับสนุน จำนวน 20 คน ร้อยละ 95.24 และสายสับสนุน จำนวน 1 คน ร้อยละ 4.76 รายละเอียดดังตาราง 22

ตาราง 22 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินผลการบริหารงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

เพศ	สายวิชาการ		สายสนับสนุน		รวม	
	n	%	n	%	n	%
1. ชาย	1	4.76	2	9.52	3	14.29
2. หญิง	0	0.00	18	85.71	18	85.71
ภาพรวม	1	4.76	20	95.24	21	100.00

ตอนที่ 2 ผลการประเมินการบริหารงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลการประเมินการบริหารงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยภาพรวมมีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.12$ S.D. = 0.61) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านปรากฏผลดังนี้

1) ด้านภาวะผู้นำ/คุณลักษณะของผู้นำ โดยภาพรวมรายด้านมีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.06$ S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีทุกข้อ

2) ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยภาพรวมรายด้านมีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.15$ S.D. = 0.62) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีทุกข้อ

รายละเอียดดังตาราง 23

ตาราง 23 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานภาพรวมการประเมินการบริหารงานของคณบดี

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

1.1 ภาพรวมภาพรวมการประเมิน									
1.1 เป็นผู้มีความรู้ จริยธรรม นำเคารพยกย่อง	4.76	14.29	0.00	52.38	28.57	4.00	0.95	ดี	
1.2 มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผลการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กรอันก่อให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	0.00	0.00	14.29	47.62	38.10	4.24	0.70	ดี	
1.3 เป็นผู้มีความสุขุมรอบคอบ ควบคุมอารมณ์ตนเองได้ และมีปิยวาจา	4.76	28.57	0.00	61.90	4.76	3.62	0.80	ดี	
1.4 มีความรอบรู้ ทักษะ และประสบการณ์เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ	0.00	0.00	14.29	28.57	57.14	4.43	0.75	ดี	
1.5 ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร	0.00	0.00	14.29	61.90	23.81	4.10	0.62	ดี	
1.6 อุทิศตนในการปฏิบัติงาน และมีความเสียสละเป็นที่ประจักษ์	0.00	0.00	14.29	38.10	47.62	4.33	0.73	ดี	
1.7 ให้ความไว้วางใจ ให้เกียรติและยอมรับผู้ร่วมงานทุกระดับ	4.76	19.05	0.00	61.90	14.29	3.81	0.87	ดี	
1.8 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	4.76	23.81	0.00	47.62	23.81	3.86	0.96	ดี	
1.9 มีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจและให้กำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.76	19.05	0.00	52.38	23.81	3.90	0.94	ดี	
1.10 มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน โดยยึดประโยชน์สาธารณะ และองค์กรเป็นที่ตั้ง	0.00	0.00	9.52	47.62	42.86	4.33	0.66	ดี	
2.1 ภาพรวมภาพรวมการประเมิน									
2.1 หลักประสิทธิผล (Effectiveness)							4.31	0.58	ดี
2.2.1 มีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าหมายในการบริหารงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม และนำองค์กรไปสู่การบรรลุเป้าหมาย	0.00	0.00	9.52	52.38	38.10	4.29	0.64	ดี	
2.2.2 มีผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ	0.00	0.00	4.76	57.14	38.10	4.33	0.58	ดี	

ตาราง 23 (ต่อ)

2.2 หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)							4.12	0.61	ดี
2.2.1 มีการใช้เทคนิคและเครื่องมือ. การบริหารจัดการที่เหมาะสม ทำให้องค์กรสามารถใช้ ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์ สูงสุด	0.00	0.00	14.29	61.90	23.81	4.10	0.62	ดี	
2.2.2 สามารถบริหารจัดการกระบวนการทำงาน ที่มีมุ่ง ตอบสนองความต้องการ	0.00	0.00	14.29	57.14	28.57	4.14	0.65	ดี	
2.3 หลักการตอบสนอง (Responsiveness)							4.02	0.70	ดี
2.3.1 มีการดำเนินการเพื่อเรียนรู้ รับฟังและตอบสนอง ความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากร ประชาชน และผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	0.00	4.76	9.52	71.43	14.29	3.95	0.67	ดี	
2.3.2 มีการอำนวยความสะดวกต่อผู้ที่มารับบริการ รวมถึงมีการจัดช่องทางการให้บริการที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว	0.00	4.76	9.52	71.43	14.29	4.10	0.77	ดี	
2.4 หลักการรับผิดชอบ (Accountability)							4.31	0.68	ดี
2.4.1 มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อ เป้าหมายที่กำหนดไว้	0.00	4.76	4.76	33.33	57.14	4.43	0.81	ดี	
2.4.2 มีความรับผิดชอบในการตอบสนองต่อความ คาดหวังของสาธารณชน	0.00	0.00	14.29	52.38	33.33	4.19	0.68	ดี	
2.5 หลักความโปร่งใส (Transparency)							4.36	0.71	ดี
2.5.1 มีกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา สามารถชี้แจงการปฏิบัติงานหรือการตัดสินใจได้เมื่อมี ข้อสงสัย	0.00	4.76	9.52	28.57	57.14	4.38	0.86	ดี	
2.5.2 มีการดำเนินการสร้างระบบการตรวจสอบภายใน และภายนอกที่สามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร และสาธารณชน สามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบอย่างเป็นระบบและครอบคลุม	0.00	0.00	14.29	38.10	47.62	4.33	0.73	ดี	

ตาราง 23 (ต่อ)

2.6 หลักการมีส่วนร่วม (Participation)							3.98	0.73	ดี
2.6.1 บุคลากรในมหาวิทยาลัย ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง	0.00	4.76	14.29	61.90	19.05	3.95	0.74	ดี	
2.6.2 บุคลากรในมหาวิทยาลัย ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการตรวจสอบ แนะนำ ร่วมคิดหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมในกระบวนการพัฒนาองค์กร	0.00	4.76	14.29	57.14	23.81	4.00	0.77	ดี	
2.7 หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)							4.14	0.64	ดี
2.7.1 มีการกระจายอำนาจและมอบหมายงานให้บุคลากรได้รับผิดชอบตามความสามารถและเหมาะสม	0.00	0.00	14.29	61.90	23.81	4.10	0.62	ดี	
2.7.2 มีการส่งเสริมให้เกิดกลไกในการกระจายอำนาจและส่งเสริมให้ผู้รับมอบอำนาจมีความรับผิดชอบต่ออำนาจที่ได้รับการมอบหมาย	0.00	0.00	14.29	52.38	33.33	4.19	0.68	ดี	
2.8 หลักนิติธรรม (Rule of Law)							4.02	0.80	ดี
2.8.1 มีการบังคับใช้กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ และมีขั้นตอนกระบวนการพิจารณาและการกำหนดโทษอย่างชัดเจน	4.76	9.52	0.00	57.14	28.57	4.05	0.92	ดี	
2.8.2 คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	0.00	4.76	9.52	66.67	19.05	4.00	0.71	ดี	
2.9 หลักความเสมอภาค (Equity)							4.12	0.93	ดี
2.9.1 บริหารจัดการองค์กรด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่แบ่งแยก	4.76	0.00	9.52	57.14	28.57	4.05	0.92	ดี	
2.9.2 มีการส่งเสริมให้มีการจัดหรือสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้กับผู้รับบริการทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน	4.76	0.00	9.52	42.86	42.86	4.19	0.98	ดี	

ตาราง 23 (ต่อ)

2.10 หลักการมุ่งเน้นฉันทมติ (Consensus Oriented)						4.14	0.65	ดี
2.10.1 สามารถหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มบุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับข้อตกลงนั้น ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้จากทุกฝ่าย	0.00	0.00	14.29	57.14	28.57	4.14	0.65	ดี
2.10.2 สามารถประนีประนอมหากเกิดความขัดแย้งระหว่างกลุ่มบุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันได้อย่างสันติ	0.00	0.00	14.29	57.14	28.57	4.14	0.65	ดี

*หมายเหตุ : ร้อยละระดับการประเมิน 5 หมายถึง มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมากที่สุด 4 หมายถึง มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก 3 หมายถึง มีผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง 2 หมายถึง มีผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ และ 1 หมายถึง มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง

ภาคผนวก 3

รายการเบิกจ่ายในโครงการ 60A55107คทก01W03
โครงการงานบริหารทั่วไป สำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร

จำนวนเงินที่มี	387,194.00			387,194.00
[113] 7/2560 เพื่อใช้ในการเติมหมึกเครื่องถ่ายเอกสารสำหรับงานบริหารทั่วไปและสา	4,000.00			
[255] 27/2560 เพื่อใช้ในสำนักงานคณบดี	4,000.00			
[388] 45/2560 เพื่อใช้ในสำนักงานคณบดี	4,000.00			
[392] 49/2560 เพื่อใช้ในการศึกษาดูงาน	680			
[530] 53/2560 เพื่อใช้ในสำนักงานคณบดี	4,000.00			
[523] 54/2560 เพื่อใช้ในสำนักงานคณบดีและสาขาวิชาต่างๆ	23,621.00			
[524] 55/2560 เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร	5,800.00			
[525] 56/2560 เพื่อซ่อมเครื่องทำน้ำเย็น แบบ 2 ก๊อก	1,480.00			
[637] 61/2560 เพื่อใช้ในสำนักงานคณบดีและสาขาวิชาต่างๆ	30,000.00			
[876] 63/2560 เพื่อใช้ซ่อมปรังกล้องวงจรปิด	3,500.00			
[642] 64/2560 เพื่อใช้ในสำนักงานคณบดี	4,000.00			
[754] 65/2560 เพื่อจัดซื้อหนังสือเข้าห้องสมุดคณะไว้ให้บริการแก่ผู้ที่สนใจศึกษาค้นค	2,535.00			
[1134] 69/2560 เพื่อใช้ในการจัดนิทรรศการต่างๆของคณะ	1,270.00			
[755] 70/2560 เพื่อจัดซื้อหนังสือเข้าห้องสมุด	1,065.00			
[999] 80/2560 เพื่อใช้ในสำนักงานคณบดี	4,000.00			
[1257] 93/2560 เพื่อใช้สำหรับการจัดนิทรรศการต่างๆของคณะ	1,900.00			
[1248] 94/2560 เพื่อใช้เติมเครื่องถ่ายเอกสารสำหรับใช้งานด้านเอกสารต่างๆ	4,000.00			
[1539] 103/2560 เพื่อใช้ในการบริหารงานทั่วไปของสำนักงานคณบดีและสาขาวิชาต่าง	33,933.00			
[1639] 104/2560 เพื่อใช้ในการจัดทบทวนแผนบริหารและบุคลากรของคณะ	6,000.00			
[1646] 108/2560 เพื่อใช้ในการบริหารงานทั่วไปของสำนักงานคณบดีและสาขาวิชาต่าง	4,000.00			
[1815] 114/2560 เพื่อใช้ในการบริหารงานทั่วไปของคณะและสาขาวิชา	43,727.00			
[1762] 116/2560 เพื่อใช้ในการติดตั้งแสงสว่างในห้องพักอาจารย์	14,970.00			
[2754] 125/2560 เพื่อใช้ในการจัดนิทรรศการต่างๆของคณะ	7,530.00			
[2275] 134/2560 เพื่อใช้ในสำนักงานคณบดีและสาขาวิชาต่างๆ	4,000.00			
[2266] 135/2560 เพื่อใช้ในห้องสมุดและคอมพิวเตอร์	11,060.00			
[2764] 161/2560 เพื่อใช้ในการจัดนิทรรศการ 5 ประสาน สืบสานเกษตรทฤษฎีใหม่	2,044.00			
[2607] 179/2560 เพื่อใช้เป็นวัสดุในการจัดทำห้องพักอาจารย์	65,202.00			
[3391] 292/2560 เพื่อซ่อมเครื่องปรับอากาศ	93,700.00			
รวมเบิกจ่าย	386,017.00			386,017.00
ยอดคงเหลือ	1,177.00			1,177.00