



รายงานผลโครงการ
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน
คณะเทคโนโลยีการเกษตร
61P77110คทก01W02



คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	3
ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินโครงการ	5
ส่วนที่ 3 สรุปและประเมินผล	9
ภาคผนวก	
- โครงการที่ได้รับการอนุมัติ	
- เอกสารประกอบ	

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน

การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นการที่จะประสบความสำเร็จตามเกณฑ์คุณภาพนั้น คณะต้องมีความพร้อมในทุกด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านบุคลากร ซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญที่จะผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่มุ่งหวัง จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตร จะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการ โดยเฉพาะภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอนที่ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกฝ่าย จึงเห็นสมควรจัดให้มีโครงการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โดยอาศัยวิธีการพัฒนาตนเองที่หลากหลาย อาทิ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ฯลฯ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสายสนับสนุน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี
2. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาผลการทำงานจากการปฏิบัติควบคู่กับการค้นหาองค์ความรู้ในเชิงวิชาการ
3. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งเป็นเป็นผลดีต่อองค์กร

กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

กิจกรรม	พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	
			บุคคล	สิ่งของ
1) ศึกษาดูงาน	กาญจนบุรี	1) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร	17 คน	-
12 การเขียนผลงานเพื่อขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น	จังหวัดเลย	1) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร	8 คน	-
รวมทั้งสิ้น			8 คน	-

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลครั้งคือ

1. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากร ภายหลังจากเข้าร่วมโครงการ 1 สัปดาห์
2. แบบติดตามการพัฒนาบุคลากร การนำความรู้และทักษะจากการเข้าร่วมโครงการ ภายหลังจากเข้าร่วมโครงการ 1 เดือน

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ เรื่อง การเขียนผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยให้ ผู้เข้าร่วมโครงการ รายงานผลการเข้าร่วมโครงการตามแบบประเมินที่สร้างขึ้น รายงานผลภายหลังจากเข้าร่วมโครงการ 1 สัปดาห์ และประชุมติดตามผลการเข้าร่วมโครงการ 1 เดือน

การรายงานผล

จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินโครงการ ตามรูปแบบมหาวิทยาลัยกำหนด ภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ 1 เดือน

ส่วนที่ 2

รายงานผลการดำเนินโครงการ

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ศูนย์เรียนรู้วิถีพอเพียง เครือเบทาโกรร่วมแบ่งปัน อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี ในวันที่ 9 - 12 เมษายน 2561 มีบุคลากรเข้าร่วม 13 คน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สถานะเข้าร่วมโครงการ X = ไม่ร่วม ✓ = เข้าร่วม
1	นาง สุพัตรา หล้าชาญ	✓
2	นางสาว มัลลิกาต์ สิ้นจรุชวิทย์	✓
3	นางสาว กนกภรณ์ จันทะแสง	X
4	นาง กิรฉัตรมา แถมสมดี	✓
5	นาย สัญญา แถมสมดี	✓
6	นาย อภิสสิทธิ์ โสรินทร์	✓
7	นางสาว สกลสุภา เจนศิริวงษ์	X
8	นาย อนุวัตร อุ่นคำ	✓
9	นางสาว กานดาภร คัณฑักษ์	X ลาออก
10	นาย ถาวร ศรีระวงค์	X
11	นาย สมัย บุญชัยโย	✓
12	นางสาว สริญญา แสนภูวา	✓
13	นาย ประมวลศักดิ์ ไม้แสนดี	✓
14	นาง รัชดาภรณ์ ราชติกา	✓
15	นางสาว ทิพวรรณ บุญตาท้าว	✓
16	นาย อรัญ บุตรนา	✓
17	นาย เสกสรร บริบูรณ์	✓

ผลจากการเข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้วิถีพอเพียง เครือเบทาโกรร่วมแบ่งปัน อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี ในวันที่ 9 เมษายน 2561 คือได้ศึกษาเรียนรู้ “ศูนย์เรียนรู้วิถีพอเพียง เครือเบทาโกร” ในบริเวณป่าสัก ฮิลล์ไซด์ รีสอร์ท อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี เป็นอีกหนึ่งโครงการที่เป็นแหล่งให้ความรู้ทางทฤษฎีเกี่ยวกับแนวคิดเกษตรพอเพียง ที่มีการจัดสรรการใช้ทรัพยากรในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด คณะได้เข้ามาศึกษาหาความรู้จากฐานการเรียนรู้ มีทั้งหมดจำนวน 9 ฐาน เริ่มตั้งแต่ฐานนาข้าว ฐานแปลงผัก ฐานปุ๋ยหมัก ฐานไก่ไข่ ฐานหมูหลุม ฐานเผาถ่าน ฐานไบโอดีเซล-ไบโอแก๊ส ฐานแปรรูปผลิตภัณฑ์ และฐานบำบัดน้ำเสีย แต่ละฐานจัดแสดงองค์ความรู้ในด้านนั้นๆ และเชื่อมโยงจากฐานหนึ่งไปสู่อีกฐานหนึ่ง อย่างผลผลิตข้าวเปลือก นำมาสีเป็นข้าวสารส่งเข้าสู่ครัวภายในรีสอร์ทและจำหน่ายออกสู่ตลาดภายนอก ผลผลิตที่ได้ไม่ได้มีเพียงข้าวสาร ยังมีข้าวเอาไปเลี้ยงหมูหลุมอีก 16 ตัวต่อ 4 หลุม ผลที่ได้ตามมาคือปุ๋ยคอกไปใช้กับพืชผัก แกลบที่ได้จากสีข้าวนำไปเผาถ่านได้น้ำส้มควันไม้ ไปใช้ปราบศัตรูพืชในแปลงผักปลอดสารเคมี นำไปใช้กับ ผักสลัด, คენหอย, ต้นหอม และขึ้นฉ่าย ฐานไก่ไข่ที่เลี้ยงไว้ 100 ตัว แบ่งเป็นไก่ยืนกรง และปล่อยเลี้ยงในทุ่ง เพื่อให้คอยกำจัดปลวก มด และแมลงต่างๆ ไม่ใช่เลี้ยงไก่ไว้ใช้ประโยชน์แค่กินไข่อย่างเดียว นอกจากนั้นยังมีฐานการแปรรูปผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ในชีวิตประจำวัน อาทิ น้ำยาทำความสะอาด น้ำยาล้างจาน ชักเสื้อผ้า สบู่ และน้ำสมุนไพรต่างๆ



ภาพกิจกรรมศึกษาดูงาน

กิจกรรมที่ 2 การเขียนผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

ผลจากการเข้าร่วมโครงการ เรื่อง การเขียนผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร วันที่ 26 - 29 ธันวาคม 2560 ณ เชียงคานฮิลล์รีสอร์ท อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดเลย ดังนี้

มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 7 คน จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น 8 คน (1 ในจำนวนนั้นมีบุคลากรลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2561 จึงไม่ได้เข้าร่วมโครงการ) ในจำนวนนี้มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

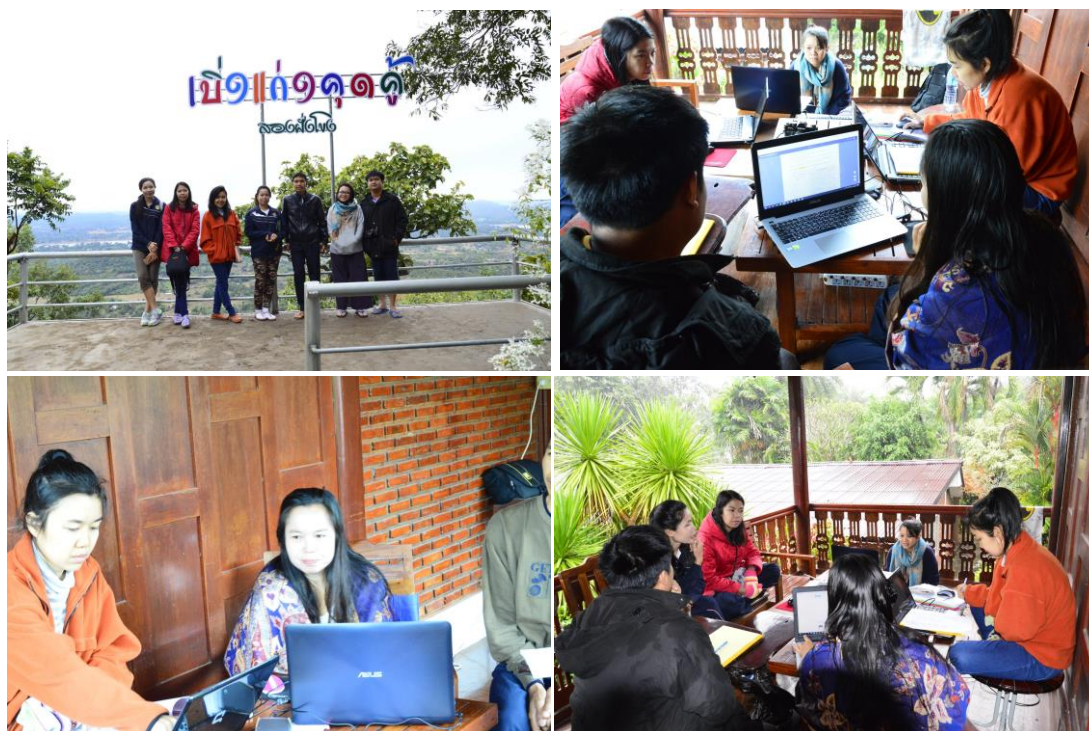
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ชื่อตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ ตัวชี้วัด
1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการศึกษาดูงาน	คน	17	13	×
2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการเขียนผลงาน	คน	8	7	×
3. จำนวนผลงาน/คู่มือการปฏิบัติงาน	ผลงาน	8	13	✓

2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ชื่อตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัด
1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตร สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาศักยภาพไปใช้ประโยชน์ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ	100	100	✓



ภาพกิจกรรมการเขียนผลงาน

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	แผน การใช้จ่ายงบประมาณ	ผล การใช้จ่ายงบประมาณ	การ บรรลุผล
กิจกรรมที่ 1			
งบดำเนินงาน - ค่าใช้สอย	ค่าใช้สอย 58,720 บาท 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 7 คนๆ ละ 4 วัน ๆ ละ 240 บาท เป็นเงิน 6,720 บาท 2) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 8 คน 4 วัน ๆ ละ 210 บาท เป็นเงิน 6,720 บาท 3) ค่าเช่าที่พักจำนวน 3 วัน เป็นเงิน 46,320 บาท 4) ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น 12,000 บาท 5) ค่าจ้างเหมาทำป้าย 400 บาท	ค่าใช้สอย 58,720 บาท 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 7 คนๆ ละ 4 วัน ๆ ละ 240 บาท เป็นเงิน 6,720 บาท 2) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 8 คน 4 วัน ๆ ละ 210 บาท เป็นเงิน 6,720 บาท 3) ค่าเช่าที่พักจำนวน 3 วัน เป็นเงิน 46,320 บาท 4) ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น 12,000 บาท 5) ค่าจ้างเหมาทำป้าย 400 บาท	✓
กิจกรรมที่ 2			
งบดำเนินงาน - ค่าใช้สอย	ค่าใช้สอย 30,020 บาท 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 8 คนๆ ละ 4 วัน ๆ ละ 240 บาท เป็นเงิน 7,680 บาท 2) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 1 คน 4 วัน ๆ ละ 210 บาท เป็นเงิน 840 บาท 3) ค่าเช่าที่พักจำนวนห้อง ๆ ละ 1,375 บาท จำนวน 3 วัน เป็นเงิน 16,500 บาท 4) ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น 5,000 บาท	ค่าใช้สอย 27,760 บาท 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 7 คนๆ ละ 4 วัน ๆ ละ 240 บาท เป็นเงิน 6,720 บาท 2) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 1 คน 4 วัน ๆ ละ 210 บาท เป็นเงิน 840 บาท 3) ค่าเช่าที่พักจำนวน 3 ห้อง ๆ ละ 1,500 บาท จำนวน 3 วัน เป็นเงิน 13,500 บาท 4) ค่าเช่าที่พักจำนวน 1 ห้อง ๆ ละ 1,400 บาท จำนวน 3 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท 4) ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น 5,000 บาท	✓

สรุปผลการดำเนินโครงการ

ผลจากการดำเนินโครงการ เรื่อง การเขียนผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร วันที่ 26 - 29 ธันวาคม 2560 ณ เชียงคานฮิลล์รีสอร์ท อำเภอยางคาน จังหวัดเลย มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 7 คน จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น 8 คน มีจำนวนบุคลากร 1 คน ที่ไม่ได้เข้าร่วมโครงการ เนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการ มีผลตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2561 จึงไม่ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

สรุปผลจากการเข้าร่วมโครงการ

กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ศูนย์เรียนรู้วิถีพอเพียง เครือเบทาโกรร่วมแบ่งปัน อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี ในวันที่ 9 - 12 เมษายน 2561 มีบุคลากรเข้าร่วม 13 คน ผลดังนี้

ผลจากการเข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้วิถีพอเพียง เครือเบทาโกรร่วมแบ่งปัน อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี ในวันที่ 9 เมษายน 2561 คือได้ศึกษาเรียนรู้ “ศูนย์เรียนรู้วิถีพอเพียง เครือเบทาโกร” ในบริเวณป่าสัก ฮิลล์ไซด์ รีสอร์ท อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี เป็นอีกหนึ่งโครงการที่เป็นแหล่งให้ความรู้ทางทฤษฎีเกี่ยวกับแนวคิดเกษตรพอเพียง ที่มีการจัดสรรการใช้ทรัพยากรในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด คณะได้เข้ามาศึกษาหาความรู้จากฐานการเรียนรู้ มีทั้งหมดจำนวน 9 ฐาน เริ่มตั้งแต่ฐานนาข้าว ฐานแปลงผัก ฐานปุ๋ยหมัก ฐานไก่ไข่ ฐานหมูหลุม ฐานเผาถ่าน ฐานไบโอดีเซล-ไบโอแก๊ส ฐานแปรรูปผลิตภัณฑ์ และฐานบำบัดน้ำเสีย แต่ละฐานจัดแสดงองค์ความรู้ในด้านนั้นๆ และเชื่อมโยงจากฐานหนึ่งไปสู่อีกฐานหนึ่ง อย่างผลผลิตข้าวเปลือก นำมาสีเป็นข้าวสารส่งเข้าสู่ครัวภายในรีสอร์ทและจำหน่ายออกสู่ตลาดภายนอก ผลผลิตที่ได้ไม่ได้มีเพียงข้าวสาร ยังมีรำข้าวเอาไปเลี้ยงหมูหลุมอีก 16 ตัวต่อ 4 หลุม ผลที่ได้ตามมาคือปุ๋ยคอกไปใช้กับพืชผัก แกลบที่ได้จากสีข้าวนำไปเผาถ่านได้น้ำส้มควันไม้ ไปใช้ปราบศัตรูพืชในแปลงผักปลอดสารเคมี นำไปใช้กับ ผักสลัด, ค่ะน้า, ต้นหอม และขึ้นฉ่าย ฐานไก่ไข่ที่เลี้ยงไว้ 100 ตัว แบ่งเป็นไก่ยืนกรง และปล่อยเลี้ยงในทุ่ง เพื่อให้คอกกำจัดปลวก มด และแมลงต่างๆ ไม่ใช่เลี้ยงไก่ไว้ใช้ประโยชน์แค่นั้นอย่างเดียว นอกจากนั้นยังมีฐานการแปรรูปผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ในชีวิตประจำวัน อาทิ น้ำยาทำความสะอาด น้ำยาล้างจาน ชักเสื้อผ้า สบู่ และน้ำสมุนไพรต่างๆ

กิจกรรมที่ 2 การเขียนผลงาน

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น มีทั้งสิ้น 8 คน ดังนี้

รายชื่อบุคลากรที่จะเข้าร่วมคลินิกพัฒนาผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ
สังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อายุครบ ตามเกณฑ์	อายุงาน (ปี)
1	นางสาวมัลลิกา สันธระวิทย์	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ	UO012	นักวิชาการศึกษา	ปริญญาตรี	✓	
2	นางสาวกนกภรณ์ จันทะแสง	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ	UO054	นักวิชาการศึกษา	ปริญญาตรี	✓	
3	นางกริณีชญา แกมสมดี	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ	UO121	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาโท	✓	
4	นายสัญญา แกมสมดี	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ	UO211	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปริญญาตรี	✓	
5	นายอภิสิทธิ์ โสรินทร์	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ	UO294	นักวิชาการศึกษา	ปริญญาตรี		5
6	นางสาวสกลสุภา เจนศิริวงษ์	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ	UO295	นักวิทยาศาสตร์	ปริญญาตรี		5
7	นางขวัญแข ทรงอภิวัฒน์กุล	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ	UO340	นักวิชาการศึกษา	ปริญญาตรี		4
8	นางสาวกานดากร คิ้มทักษ์	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติการ	UO423	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี		2

ข้อมูล ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2560

ผลงานที่จัดทำเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ที่	ชื่อ - สกุล	คู่มือการปฏิบัติงาน	ผลงานเชิงวิเคราะห์
1	นางสาวมัลลิกา สิ้นธุระวิทย์	1. คู่มือปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานสหกิจศึกษา สาขาวิชาธุรกิจการเกษตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	1. วิเคราะห์การเตรียมความพร้อม และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อรับการฝึกสหกิจศึกษา ของนักศึกษาสาขาวิชาธุรกิจการเกษตร ปีการศึกษา 2560
2	นางสาวกนกภรณ์ จันตะแสง	1. คู่มือการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	1. วิเคราะห์ขั้นตอนเตรียมการก่อนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ ประจำปี 2560 คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
3	นางกิริชมา แถมสมดี	1. คู่มือปฏิบัติงาน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	1. วิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
4	นายสัญญา แถมสมดี	1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การให้บริการงาน โสตทัศนูปกรณ์ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	1. วิเคราะห์การใช้ประโยชน์พื้นที่เพื่อการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2560 ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
5	นายอภิสิทธิ์ โสรินทร์	1. คู่มือปฏิบัติงาน การจัดส่งนักศึกษาออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	1. วิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณในการนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สาขาวิชาเทคนิคการสัตวแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2560
6	นางสาวสกลสุภา เจนศิริวงษ์	1. คู่มือการให้บริการห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ทางการประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	1. วิเคราะห์พฤติกรรมและความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรในการใช้ห้องปฏิบัติการสาขาวิชาการประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
7	นางขวัญแข ทรงอภิวัฒน์กุล		ลาออก
8	นางสาวกานดาภร คัมภ์	1. คู่มือการเบิกจ่ายพัสดุคณะเทคโนโลยีการเกษตร	-
รวมผลงาน		7 เล่ม	6 เล่ม

ปัญหาที่พบ

1. บุคลากรบางส่วนไม่ได้ศึกษาคู่มือการเขียนผลงานมาล่วงหน้า ต้องทบทวนร่วมกันก่อน ส่งผลให้มีเวลาน้อยในการเขียนคู่มือ
2. ระยะทางไปจัดโครงการ มีระยะทางไกล ส่งผลให้มีเวลาในการเขียนผลงานสั้น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

1. ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการ
2. สถานที่จัดโครงการควรอยู่ในระยะไม่เกิน 200 กิโลเมตร
3. ควรจัดให้มีกิจกรรมอื่น ๆ เสริม เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานร่วมกัน

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

รหัสโครงการ 61P77110คทก01W02

เอกสารประกอบ โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

งบประมาณที่จัดสรร จำนวน 136,000.00 บาท

กิจกรรม

พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตร งบประมาณ 136,000.00 บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ (ที่สามารถวัดได้ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)

- ภายหลังจากเสร็จสิ้นการบริหารจัดการโครงการแล้ว จะปรากฏผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. ผลผลิต

จำนวนบุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตรสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 17 คน

2. ผลลัพธ์

2.1 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตร สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาศักยภาพไปใช้ประโยชน์ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ร้อยละ 100

2.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (ไม่น้อยกว่า) ร้อยละ 80

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นางสุพัตรา หล้าชาญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เบอร์โทร 898614896

4. ขอรับรองว่าจะเร่งรัดดำเนินโครงการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลผลิตและผลลัพธ์ข้างต้นทุกประการ พร้อมจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัย จำนวน 2 ชุด หลังเสร็จสิ้นโครงการ 30 วัน

(ลงชื่อ).....

(นางสุพัตรา หล้าชาญ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

วันที่ 6 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

(ลงชื่อ).....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชุมพล ทรงวิชา)

คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

วันที่ 6 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

[] อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปรีชา ธรรมวินทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

วันที่ 6 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะเทคโนโลยีการเกษตร

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	รายการกิจกรรม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม งบประมาณ
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
1.	พัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	112,880	23,120	-	-	-	136,000
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	-	-	-	-	-	-	-	112,880	23,120	-	-	-	136,000

แผนการใช้จ่ายงบประมาณตามหมวดรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

พัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตร งบประมาณที่ใช้ 136,000.00 บาท

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
งบดำเนินงาน	136,000.00	-	-	-	-	-	-	-	112,880	23,120	-	-	-	136,000
ค่าตอบแทน/งบสรก.	3,000.00	-	-	-	-	-	-	-	3,000	-	-	-	-	3,000
ค่าใช้สอย/งบสรก.	109,880.00	-	-	-	-	-	-	-	109,880	-	-	-	-	109,880
ค่าวัสดุ/งบสรก.	23,120.00	-	-	-	-	-	-	-	-	23,120	-	-	-	23,120
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	-	-	-	-	-	-	112,880	23,120	-	-	-	136,000

(ลงชื่อ).....
(นางสุพัตรา หล้าชาญ)
ผู้รับผิดชอบโครงการ
วันที่ 6 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

(ลงชื่อ).....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชุมพล ทรงวิชา)
คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
วันที่ 6 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

[] อนุมัติ
(ลงชื่อ).....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บริษัท ธรรมวินทร์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
วันที่ 6 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

แบบเสนอขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
กิจกรรมหลัก สนับสนุนการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หน่วยงาน งานบริหารทั่วไป

- ชื่อโครงการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- สถานภาพของโครงการ : โครงการใหม่ โครงการปกติ
 โครงการต่อเนื่อง
- ส่วนราชการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- ระยะเวลาดำเนินโครงการ
เริ่มต้นวันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2560 สิ้นสุดวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2561
- สถานที่ดำเนินโครงการคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- งบประมาณ 136,000 บาท
- แหล่งงบประมาณ แผ่นดิน เงินรายได้ ฎพานเพลช
 รายได้จากการให้บริการ งบอื่นๆ ระบุ.....
- ความสอดคล้องในมิติเชิงยุทธศาสตร์ จุดเน้นสภาฯ การประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการบูรณาการโครงการ

1) ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (สามารถเลือกความสอดคล้องได้เพียง 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 กลยุทธ์)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ที่
<input type="checkbox"/> 1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		<input type="checkbox"/> 4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น	
<input type="checkbox"/> 2. การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์		<input checked="" type="checkbox"/> 5. การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ	5.1
<input type="checkbox"/> 3. การส่งเสริมการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น			

2) จุดเน้นสภามหาวิทยาลัย (สามารถเลือกความสอดคล้องได้เพียง 1 จุดเน้น 1 ข้อ)

จุดเน้น	ข้อที่	จุดเน้น	ข้อที่
<input type="checkbox"/> 1. ด้านการจัดการศึกษา		<input type="checkbox"/> 3. ด้านวัฒนธรรม	
<input type="checkbox"/> 2. ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ		<input checked="" type="checkbox"/> 4. ด้านบริหารจัดการ	4.2

3) การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้
1. การบริหารของคณะเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	5.1

9. หลักการและเหตุผล (ที่มา/สภาพปัญหา/ความต้องการ/ความเร่งด่วน/การบูรณาการโครงการ)

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน

การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นการที่จะประสบความสำเร็จตามเกณฑ์คุณภาพนั้น คณะต้องมีความพร้อมในทุกด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านบุคลากร ซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญที่จะผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่มุ่งหวัง จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตร จะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการ โดยเฉพาะภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอนที่ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกฝ่าย จึงเห็นสมควรจัดให้มีโครงการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โดยอาศัยวิธีการพัฒนาตนเองที่หลากหลาย อาทิ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ฯลฯ

10. วัตถุประสงค์

10.1 เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสายสนับสนุน

11. กิจกรรม พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และจำนวนเป้าหมาย

กิจกรรม	พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	
			บุคคล	สิ่งของ
1) พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตร	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตร	17 คน	-
รวมทั้งสิ้น			17 คน	-

12. งบประมาณรายจ่าย : งบประมาณรวม 136,000 บาท

หมวดรายจ่าย	รายการงบประมาณ	ค่าขอ งบประมาณ ปี 2561	ชี้แจง รายละเอียด
2. งบดำเนินงาน		136,000	
2.1.1 ค่าตอบแทน	1) ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม	3,000	รวมค่าตอบแทน 3,000 บาท 1) ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม จำนวน 2 คน ๆ ละ 3 ชม. ๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท
2.1.2 ค่าใช้สอย	1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พักและพาหนะในการฝึกอบรม 2) ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พักและพาหนะในการศึกษาดูงาน	109,880	รวมค่าใช้สอย 109,880 บาท 2) ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน 10 คนๆ ละ 3 วัน ๆ ละ 240 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท 3) ค่าเช่าที่พักจำนวน 10 คนๆ ละ 2 วัน ๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท 4) ค่าพาหนะจำนวน 10 คนๆ ละ 2 วัน ๆ ละ 1,000 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท 5) ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน 10 คนๆ ละ 4 วัน ๆ ละ 240 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท 6) ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน 7 คนๆ ละ 4 วัน ๆ ละ 210 บาท เป็นเงิน 5,880 บาท 7) ค่าเช่าที่พักจำนวน 8 ห้อง ๆ ละ 3 วัน ๆ ละ 800 บาท เป็นเงิน 19,200 บาท 8) ค่าพาหนะจำนวน 4 วัน ๆ ละ 6,000 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท
2.1.3 ค่าวัสดุ	1) ค่าวัสดุสำนักงาน 2) ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	23,120	รวมค่าวัสดุ 23,120 บาท 1) ค่าวัสดุสำนักงานเป็นเงิน 3,120 บาท 2) ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เป็นเงิน 20,000 บาท
รวมทั้งสิ้น		136,000	

หมายเหตุ: ให้ระบุค่าใช้จ่ายแยกรายกิจกรรม

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

14.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

ชื่อตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	วัดกิจกรรมที่
1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	คน	17	1

14.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

ชื่อตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	วัดวัตถุประสงค์ข้อที่
1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะ เทคโนโลยีการเกษตรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (ไม่น้อยกว่า)	ร้อยละ	80	1
2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะ เทคโนโลยีการเกษตร สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนา ศักยภาพไปใช้ประโยชน์ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ	100	1

15. การติดตามและประเมินผล

15.1 ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากร การไปประชุมสัมมนา/ฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน ภายหลังจากเข้าร่วมโครงการ 1 สัปดาห์

15.2 แบบติดตามการพัฒนาบุคลากร การนำความรู้และทักษะจากการไปประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงานไปใช้ประโยชน์ ภายหลังจากเข้าร่วมโครงการ 1 เดือน

15.3 รายงานผลการดำเนินงานโครงการเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ ภายใน 30 วัน

16. ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ผลกระทบ (Impact)

16.1 เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

16.2 เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานจากการปฏิบัติควบคู่กับการค้นหาองค์ความรู้ในเชิงวิชาการ

16.3 เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งเป็นเป็นผลดีต่อองค์กร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสุพัตรา / หล้าชาญ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานคณบดี

...../...../.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น
(ในกรณีนี้)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุมพล ทรวงวิชา)

ตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

...../...../.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง
(อนันต์)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)

ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

...../...../.....