

แผนการจัดการความรู้
คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สรุปความเป็นมาและความสำคัญ

กระบวนการจัดการความรู้ เป็นองค์ประกอบสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาระบบราชการไทย ซึ่งในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑ ได้กำหนดไว้ว่าส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและ พัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็น บุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันนอกจากนั้นในแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ และการติดตามประเมินผลปฏิบัติราชการประจำปี ได้กำหนดการจัดการความรู้ในองค์กร ไว้เป็นประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในมิติที่ ๔ คือ ด้านการพัฒนาสถาบัน ซึ่งแสดงให้เห็น ได้ว่าการบริหารราชการแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้และ พัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อการพัฒนาคน งานและองค์กรต่อไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาของท้องถิ่น มี พันธกิจในการพัฒนาระบบการศึกษาให้มีคุณภาพ และให้โอกาสทางการศึกษาแก่คนในท้องถิ่น และ พัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น ตามที่คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีการพัฒนา คณะตามเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพภายใน ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการ กำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ เพื่อรองรับการประเมินผลการประกันคุณภาพภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา กับสำนักงานพัฒนา ราชการ เพื่อดำเนินการจัดการองค์ความรู้ขององค์กร ให้สามารถผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ และ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยที่สอดคล้องและตอบสนองต่อกรอบทิศทางและนโยบายการพัฒนาของรัฐบาลไว้ ๔ ประเด็น ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒) อนุรักษ์สืบทอดประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงาม ๓) การปรับระบบการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและ ๔) การพัฒนา ชีตความสามารถในการแข่งขันของประชาชนโดยใช้ความรู้เป็นฐาน

ขั้นตอนการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้ ดำเนินการตามแผนจัดการความรู้โดยมีขั้นตอนและผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ และคณะทำงานด้านการ จัดการความรู้ของหน่วยงาน ตามคำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตรที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้าน การจัดการความรู้ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราช ภัฏสกลนคร ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีคณบดี รองคณบดีทุกสายงาน ผู้ช่วยคณบดีทุกสาย งาน และประธานสาขาวิชาทุกสาขา เป็นคณะกรรมการ มีคณบดีเป็นผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief

Knowledge Officer : CKO) มีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ ประธานสาขาวิชา คณาจารย์ และบุคลากร เป็นคณะทำงาน

๒. ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พบว่า คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้ดำเนินการจัดการความรู้ โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ของหน่วยงาน และคัดเลือกองค์ความรู้ องค์ความรู้ที่เลือก ดังนี้

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย/คณะ	องค์ความรู้ที่เลือก	ประเภทองค์ความรู้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ระดับสากล	ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น แบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	การจัดการเรียนการสอน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนรายได้ที่เป็นตัวเงินจากสินทรัพย์และทรัพย์สินทางปัญญา	การบริหารจัดการ

๓. กำหนดนโยบายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานจัดการความรู้ได้ทบทวน และศึกษาผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้ และได้กำหนดนโยบายการจัดการความรู้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยมีนโยบายโดยสรุป ดังนี้

๓.๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานหลักนำกระบวนการจัดการความรู้มาใช้พัฒนาบุคลากร และให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงานเลือกดำเนินการจัดการองค์ความรู้อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ องค์ความรู้ มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้หรือชุมชนนักปฏิบัติ (Communication of Practice : COP) ของหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำแผนจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๓.๒) เสริมสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางานของหน่วยงานต่างๆ รวมถึงการสร้างเครือข่ายภายในมหาวิทยาลัย

๔. คัดเลือกองค์ความรู้เพื่อจัดการความรู้

คณะทำงานได้สำรวจองค์ความรู้ที่ผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยจากบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ โดยส่งแบบสำรวจไปยังหน่วยงานต่างๆ และนำผลการสำรวจมาสรุปองค์ความรู้ในแต่ละตัวชี้วัดของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ โดยพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่จะดำเนินการจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพภายใน ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ดำเนินการ ๒ เรื่อง ดังนี้

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย/คณะ	องค์ความรู้ที่เลือก	ประเภทองค์ความรู้
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>ตัวชี้วัด ๓.๒.๑ จำนวนชุมชนที่สามารถจัดการตนเองได้จากการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม (ชุมชน) (มรสน.)</p>	<p>- ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมสู่การรับใช้สังคม : การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารชุมชน</p> <p>- คู่มือการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารชุมชน โดยการส่งเสริมให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาได้เรียนรู้ร่วมกันกับชุมชน ผ่านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่ชุมชน</p>	<p>การบริการวิชาการ</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม</p>	<p>- พัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม : แหล่งทุนสนับสนุนเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารชุมชน</p> <p>- คู่มือการหาแหล่งทุนสนับสนุนเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารชุมชน โดยการส่งเสริมให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาในคณะเทคโนโลยีการเกษตรได้ขอทุนสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารชุมชนและนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ให้กับชุมชน</p>	<p>งานวิจัย</p>

๕. จัดทำแผนจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร

คณะทำงานจัดการความรู้ของคณะ โดยหัวหน้าทีมงานจัดการความรู้และฝ่ายเลขานุการรวบรวมและสรุปเป็นแผนจัดการความรู้ของคณะ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะ นำเสนอมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความรู้ ดำเนินการโดยให้คณะทำงานจัดการความรู้ของคณะกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินฯ รวมทั้งประเมินผลและสรุปรายงานนำเสนอต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนสิ้นปีงบประมาณ เพื่อปรับปรุง ทบทวนแผนฯ ให้เป็นแนวทางในการดำเนินการในปีต่อไป

คำนำ

ตามที่คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ทำคำรับรองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบันฯ ที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจหลักและแผนปฏิบัติราชการ รวมถึงมีการจัดการความรู้ในสถาบันฯ ที่มีประสิทธิภาพ ที่จะทำให้อุบลการได้รับการพัฒนาและมีความก้าวหน้าตามลักษณะงาน ตามสาขาวิชาชีพ และตาม สมรรถนะ (Competencies) อย่างเหมาะสม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตัวบ่งชี้ที่ สกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ ตามมาตรฐานการอุดมศึกษาข้อที่ ๓ กำหนดให้สถาบันมีการสร้างและพัฒนาสังคมฐานความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้ ซึ่งต้องมีการจัดการ ความรู้เพื่อมุ่งสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้ โดยมีการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในสถาบันซึ่งกระจัดกระจายอยู่ ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในสถาบันสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนา ตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้สถาบันอุดมศึกษามีความสามารถ ในเชิงแข่งขันสูงสุด กระบวนการในการบริหารจัดการความรู้ในสถาบัน ประกอบด้วย การระบุมุมมอง การคัดเลือก การรวบรวม การจัดเก็บความรู้ การเข้าถึงข้อมูล และการแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน การ สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรม การเรียนรู้ภายในสถาบัน การกำหนดแนวปฏิบัติปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความรู้ในสถาบันให้ดียิ่งขึ้น

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีความคาดหวังให้แผนการจัดการความรู้ฉบับนี้ สามารถผลักดัน ประเด็นยุทธศาสตร์ และพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ต่อไป

๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ธราดล จิตจักร
คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
คณะเทคโนโลยีการเกษตร

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๒
คำนำ	๕
สารบัญ	๖
บทที่ ๑ กระบวนการจัดทำแผนจัดการความรู้ ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
บทที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑

ภาคผนวก

- ภาคผนวก ก ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO)
ภาคผนวก ข คำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตร ที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการ
ความรู้และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร

บทที่ ๑

กระบวนการจัดทำแผนจัดการความรู้ ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

กระบวนการจัดการความรู้ เป็นองค์ประกอบสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาระบบราชการไทย ซึ่งในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑ ได้กำหนดไว้ว่าส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและ พัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็น บุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันนอกจากนั้นในแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ และการติดตามประเมินผลปฏิบัติราชการประจำปี ได้กำหนดการจัดการความรู้ในองค์กร ไว้เป็นประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในมิติที่ ๔ คือ ด้านการพัฒนาศักยภาพ ซึ่งแสดงให้เห็น ได้ว่าการบริหารราชการแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้และ พัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อการพัฒนาคน งานและองค์กรต่อไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นสถาบันอุดมศึกษาของท้องถิ่น มี พันธกิจในการพัฒนาระบบการศึกษาให้มีคุณภาพ และให้โอกาสทางการศึกษาแก่คนในท้องถิ่น และ พัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น ตามที่คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีการพัฒนา คณะตามเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพภายใน ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการ ก้ากับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ เพื่อรองรับการประเมินผลการประกันคุณภาพภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา กับสำนักงานพัฒนา ระบบราชการ เพื่อดำเนินการจัดการองค์ความรู้ขององค์กร ให้สามารถผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ และ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยที่สอดคล้องและตอบสนองต่อกรอบทิศทางและนโยบายการพัฒนาของรัฐบาลไว้ ๔ ประเด็น ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒) อนุรักษ์สืบทอดประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงาม ๓) การปรับระบบการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและ ๔) การพัฒนา ชีตความสามารถในการแข่งขันของประชาชนโดยใช้ความรู้เป็นฐาน

๒. หลักการจัดทำแผนจัดการความรู้

การจัดทำแผนจัดการความรู้ดำเนินการโดยยึดตามกระบวนการจัดการความรู้ ๖ ขั้นตอนของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้แก่ การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้ และการเรียนรู้ โดยจัดทำแผนให้มีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาบุคลากรและสอดคล้อง กับตัวชี้วัดในประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ

และมีสมรรถนะที่เหมาะสมตามสายงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดและประเด็นยุทธศาสตร์ได้

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนการจัดการความรู้

๓.๑ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในดำเนินงานจัดการความรู้ของคณะ และหน่วยงานในระดับสาขาวิชา

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดการความรู้โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังต่อไปนี้

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ตามคำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตรที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีคณบดีรองคณบดีทุกสายงาน ผู้ช่วยคณบดีทุกสายงาน และประธานสาขาวิชาทุกสาขา เป็นคณะกรรมการ มีคณบดีเป็นผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO) มีรองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ประธานสาขาวิชา คณาจารย์ และบุคลากรเป็นคณะทำงาน

๔.๒ ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๕)

ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พบว่า คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้ดำเนินการจัดการความรู้ โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ของหน่วยงาน และคัดเลือกองค์ความรู้ องค์ความรู้ที่เลือก ดังนี้

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย/คณะ	องค์ความรู้ที่เลือก	ประเภทองค์ความรู้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ระดับสากล	ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น แบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	การจัดการเรียนการสอน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนรายได้ที่เป็นตัวเงินจากสินทรัพย์และทรัพย์สินทางปัญญา	การบริหารจัดการ

๔.๓ กำหนดนโยบายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการความรู้ที่เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และมหาวิทยาลัย ดำเนินการจัดการความรู้ เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางานของหน่วยงานต่างๆ

ข้อ ๒ ให้ทุกหน่วยงานกำหนดประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามภารกิจหน้าที่หลักของหน่วยงาน และในภาพรวมของมหาวิทยาลัย อย่างน้อยต้องครอบคลุมภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอน และการวิจัย และสามารถสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงานเลือกดำเนินการจัดการองค์ความรู้อย่างน้อยหน่วยงานละ ๒ องค์ความรู้ มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้หรือชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : COP) ของหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำแผนจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

ข้อ ๓ ส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายการจัดการความรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อจัดการความรู้ในประเด็นองค์ความรู้ที่เหมือนกัน และประเด็นองค์ความรู้ที่ต้องดำเนินการร่วมกันทุกหน่วยงาน

ข้อ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดการความรู้ให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องสามารถจัดทำแผนดำเนินการตามแผน และรายงานผลได้อย่างถูกต้อง และมีการนำองค์ความรู้มาใช้ประโยชน์ในงานที่ปฏิบัติ

๔.๔ การคัดเลือกประเด็นความรู้เพื่อจัดการความรู้

๑) คณะทำงานสำรวจองค์ความรู้ที่ผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยจากบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ โดยส่งแบบสำรวจไปยังหน่วยงานต่างๆ และนำผลการสำรวจมาสรุปองค์ความรู้ในแต่ละตัวชี้วัดของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

๒) นำเสนอผลการจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่อบุคลากรของหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำไปพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่หน่วยงานจะดำเนินการ

๓) หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่จะดำเนินการจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยองค์ความรู้ที่เลือกต้องสอดคล้องภารกิจหลักของหน่วยงานและในภาพรวมของมหาวิทยาลัย อย่างน้อยต้องครอบคลุมภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย และสามารถสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามแผนพัฒนาบุคลากรได้ และจัดทำแผนจัดการความรู้ของคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย ส่งคณะทำงานจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย

บทที่ ๒
แผนจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนจัดการความรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดตามแบบฟอร์มและกระบวนการจัดการความรู้ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และได้แผนจัดการความรู้ ที่ประกอบด้วย

ตารางที่ ๒.๑ องค์ความรู้ที่คณะเทคโนโลยีการเกษตร เลือกที่จะดำเนินการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย/คณะ	องค์ความรู้ที่เลือก	ประเภทองค์ความรู้
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม - ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมสู่การรับใช้สังคม ตัวชี้วัด ๓.๒.๑ จำนวนชุมชนที่สามารถจัดการตนเองได้จากการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม (ชุมชน) (มรสน.)	- แนวทางการบูรณาการพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร	การบริการวิชาการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม	- แหล่งทุนสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร	งานวิจัย

ตารางที่ ๒.๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

เรื่อง การบูรณาการพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร

ชื่อส่วนราชการ : คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เป้าประสงค์ของ KM : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการบูรณาการพันธกิจทั้งด้านการการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร

ตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ : จำนวนโครงการ/ชุมชนที่ได้รับการพัฒนา โดยการบูรณาการพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหารที่เพิ่มขึ้น

องค์ความรู้ที่จำเป็น : แนวทางการบูรณาการพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร และ แหล่งทุนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร

ผลผลิตของการจัดการความรู้ที่เป็นรูปธรรม : ๑. คู่มือ แนวทางการบูรณาการพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับทุนสนับสนุนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหารที่เพิ่มขึ้น

ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ที่ได้	ผู้รับผิดชอบ
๑	การกำหนดองค์ความรู้หลักที่จำเป็นหรือสำคัญต่องานหรือกิจกรรมของหน่วยงาน และกำหนดเป้าหมายของการจัดการความรู้ <i>(ปัญหา คือ บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการบูรณาการพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร รวมถึงการเข้าถึงความรู้อย่างมีจำกัด</i>	๑.๑ กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คือ <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงาน - แต่งตั้งสมาชิกภายในกลุ่ม - กลุ่มความรู้ทบทวนหัวข้อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่ม 	พ.ย. ๖๕	ประชุมการกำหนดองค์ความรู้หลักที่จำเป็นหรือสำคัญต่องานหรือกิจกรรมของหน่วยงานและกำหนดเป้าหมายของการจัดการความรู้ <ul style="list-style-type: none"> - การประชุม - ภาพการดูพื้นที่ - คำสั่ง KM 	- คณาจารย์ทุกหลักสูตรในสังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร
		๑.๒ จัดกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) และกำหนดประธานกลุ่ม	ม.ค. ๒๕๖๖	คำสั่งคณะกรรมการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
		๑.๓ กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยการทบทวนผลการดำเนินงานโครงการที่ผ่านมา เพื่อให้ทราบถึงปัญหานำสู่การกำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ม.ค. ๒๕๖๖	๑. องค์ความรู้ที่จำเป็นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ๑) แนวทางการบูรณาการพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร ๒) แหล่งทุนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร 	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน อาจารย์และบุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๒	การเสาะแสวงหาความรู้ที่ต้องการ <i>(ดังนั้นจึงได้ใช้ KM เพื่อรวบรวมทั้งความรู้ที่ชัดเจน และความรู้จากบุคคล)</i>	๒.๑ ความรู้ชัดแจ้ง จากแหล่งความรู้สารสนเทศทั้งแบบออนไลน์ และออนไลน์ ที่เกี่ยวข้องกับการบูรณาการพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร ทั้งจาก	ม.ค. ๒๕๖๖	- ผลงานวิจัย การบริการวิชาการแก่ชุมชน การเรียนการสอน รวมถึงผลงานการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ชุมชนของมหาวิทยาลัยต้นแบบกรณีศึกษาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการเกษตรและอาหาร/ผลิตภัณฑ์อาหารชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่า ที่รวบรวมเป็นลายลักษณ์อักษร	คณะทำงาน km คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ที่ได้	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยงานภายในและภายนอก สถาบัน ๒.๒ ความรู้ในตัวคน ได้จากการถอด ความรู้จากบุคคลที่มีประสบการณ์/ ผลงานเด่น ในการทำงานร่วมกับ ชุมชนในด้านการเกษตรและอาหาร		- ผลการถอดบทเรียนสำคัญๆ ทั้งแนวทางในการ ทำงานของบุคคลต้นแบบที่มีประสบการณ์/ ผลงานเด่น ในการทำงานร่วมกับชุมชนในด้าน การเกษตรและอาหาร	
๓	การปรับปรุง ดัดแปลง ความรู้ บางส่วนให้ เหมาะสมต่อการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๓.๑ สกัดความรู้ที่ได้จากการถอด บทเรียน โดยการประชุมกลุ่มย่อย เพื่อสกัดองค์ความรู้	มี.ค. ๒๕๖๖	๑) วิธีปฏิบัติในการบูรณาการพันธกิจเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร ผ่าน การจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการ บริการวิชาการ ๒) แหล่งทุนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกที่ เกี่ยวข้องกับการขอทุนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ด้านการเกษตรและอาหาร	อาจารย์ในสาขาเทคโนโลยี การอาหาร คณะเทคโนโลยีการเกษตร
		๓.๒ การปรับปรุง ดัดแปลง ความรู้ บางส่วนให้เหมาะสมต่อการ ดำเนินงานของหน่วยงาน โดยนำองค์ ความรู้จากข้อ ๓.๑ มาปรับปรุง ดัดแปลง ให้ เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติ	มี.ค. ๒๕๖๖	๑) แนวทางการบูรณาการพันธกิจเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร ๒) แหล่งทุนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้าน การเกษตรและอาหาร	อาจารย์ในสาขาเทคโนโลยี การอาหาร คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ที่ได้	ผู้รับผิดชอบ
๔	การนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา นำองค์ความรู้ไปปฏิบัติ ๔.๒ รวบรวมผลงานที่ได้จากการนำองค์ความรู้ไปปฏิบัติ	มิ.ย. ๒๕๖๖	- จำนวนโครงการที่ได้รับทุนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหารที่มีการบูรณาการพันธกิจ - รายงานผลโครงการ เช่น ๑) โครงการบูรณาการพันธกิจเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปของชุมชน โดยนำผลโครงการวิจัย “การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนของวิสาหกิจชุมชนตำบลเต่างอย” บูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชา “การเพิ่มมูลค่าอาหารแปรรูปที่บ้านและวิชา การพัฒนาวิสาหกิจชุมชนแปรรูปอาหาร” ผ่านโครงการบริการวิชาการ “การเพิ่มมูลค่าธัญพืชอัดแท่งข้าวกล้องงอกบ้านนาเลา” ๒) โครงการ การจัดการระบบการผลิตและการเพิ่มมูลค่าผลผลิตหอยบ้านโนนสำราญ ตำบลสร้างคือ อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร ๓) โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปจากปลานิลและการจัดการสุขภาพปลานิลเพื่อเสริมสร้างและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก และ ๔) โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเลี้ยงกบนาและหอยน้ำจืดเพื่อสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ให้ชุมชน	อาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร
๕	การนำประสบการณ์จากการทำงานและการประยุกต์ใช้ความรู้มา	๕.๑ ประชุมกลุ่มย่อยแลกเปลี่ยนความรู้หลังจากที่นำองค์ความรู้ไปปฏิบัติ โดยสรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้	ส.ค. ๒๕๖๖	- คู่มือ แนวทางการบูรณาการพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร	คณะทำงาน KM คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ที่ได้	ผู้รับผิดชอบ
	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ สกัดออกมาเป็นชม ความรู้	หลังจากที่นำองค์ความรู้ไปปฏิบัติ และสกัดเป็นองค์ความรู้		- แหล่งทุนสนับสนุนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้าน การเกษตรและอาหาร	
๖	การรวบรวมความรู้และ จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็น ลายลักษณ์อักษร	<p>๖.๑ จัดทำรายงานสรุปองค์ความรู้ เรื่อง คู่มือ แนวทางการบูรณาการ พันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้าน การเกษตรและอาหาร</p> <p>- แหล่งทุนสนับสนุนเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นด้านการเกษตรและอาหาร</p> <p>๖.๒ ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมสรร หาแนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>๖.๓ เข้าร่วมกิจกรรม SHARE & LEARN แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๖.๔ เผยแพร่องค์ความรู้การจัดการ องค์กรความรู้เรื่ององค์ความรู้ด้าน การเกษตรให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และที่สนใจทั้งในหน่วยงานและนอก หน่วยงานศึกษาเพิ่มเติมความรู้ไป ปฏิบัติ</p>	ก.ย. ๒๕๖๖	<p>- เว็บไซต์คณะเทคโนโลยีการเกษตร การบริการ วิชาการ https://asagt.snru.ac.th/</p> <p>- ส่งต้นฉบับเพื่อให้หน่วยงานเครือข่ายได้จัดพิมพ์ เผยแพร่โดยหน่วยงานภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ วิสาหกิจชุมชน สำนักงานเกษตรจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นต้น</p>	<p>คณะทำงาน KM</p> <p>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</p>

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ข้อมูลผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO)

แบบฟอร์ม ข้อมูลผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ส่วนที่ ๑ : ชื่อหน่วยงาน/ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ หน่วยงาน : คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO) ชื่อ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายสัตวแพทย์ธราดล นามสกุล : จิตจักร			
ส่วนที่ ๒ : ข้อมูลส่วนบุคคล			
ชื่อ-สกุล (ภาษาอังกฤษ)	Asst.Prof.Tharadol Jitjak		
วัน/เดือน/ปีเกิด	๑๗ มกราคม ๒๕๑๖		
ตำแหน่งงาน (ปัจจุบัน)	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร		
ฝ่าย/แผนก/หน่วย	คณะเทคโนโลยีการเกษตร		
การศึกษาดูงาน	พ.ศ. ๒๕๔๖ ฝึกอบรมทุน JICA ประเทศญี่ปุ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ ศึกษาดูงานประเทศอิตาลีและประเทศสวิตเซอร์แลนด์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ศึกษาดูงานประเทศเวียดนาม พ.ศ. ๒๕๕๑ ศึกษาดูงาน/ฝึกอบรม ประเทศสหรัฐอเมริกา		
เกียรติคุณที่ได้รับ			
ที่อยู่	คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐		
การติดต่อ	โทรศัพท์ : ๐-๔๒๗๔-๓๖๘๒ โทรศัพท์มือถือ : ๐๘-๑๙๖๕-๖๕๗๙ E-mail address : yjitjak@gmail.com		
ประวัติการศึกษา (จากการศึกษาล่าสุด-เริ่มต้น)			
คุณวุฒิ	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ.ที่จบการศึกษา
ปริญญาโท	วท.ม.(สัตวแพทย์สาธารณสุข)	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๕๕๙
ปริญญาตรี	สพ.บ.(สัตวแพทยศาสตร์)	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๕๔๑

ภาคผนวก ข
แบบฟอร์มคำสั่งแต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้
และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้



คำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ที่ ๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้
และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ตามที่คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพ ภายใน ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและ เอกลักษณ์ของคณะ เพื่อรองรับการประเมินผลการประกันคุณภาพภายใน ปการศึกษา ๒๕๖๕ และการ ประเมินผลตามคำรับรองของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การ ดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้และคณะทำงานการจัดการความรู้ของคณะ เทคโนโลยีการเกษตร ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (CKO)

คุณบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ธราดล จิตจักร CKO (Chief Knowledge Officer)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑.๑ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร

๑.๒ กำหนดนโยบาย แนะนำแนวทาง วิธีการแก้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการ

ดำเนินการ

๒. คณะผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (CKO)

๒.๑ รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน

ประธานกรรมการ

๒.๒ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

กรรมการ

๒.๓ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์

กรรมการ

๒.๔ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

กรรมการ

๒.๕ หัวหน้าสำนักงานคณบดี

กรรมการ

๒.๖ หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

เลขานุการ

๒.๗ นางรัชดาภรณ์ ราชติกา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๘ นายอนุวัตร อุ่นคำ

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และ....

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๒.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำหลักการและแนวทางในการจัดการองค์ความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร

๒.๒ เข้าร่วมประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า ให้คำปรึกษา แนะนำ และตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ของโครงการตามแผนที่กำหนดไว้

๒.๓ ควบคุมและดูแลให้มีการดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในคณะเทคโนโลยีการเกษตรจัดทำเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ได้

๒.๔ สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน เช่น งบประมาณ ทีมงาน แหล่งความรู้ เป็นต้น

๓. คณะทำงานการจัดการความรู้

๑) สาขาวิชาพืชศาสตร์ ประกอบด้วย

๑.๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพงษ์	วงษ์มา	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒	รองศาสตราจารย์ ดร.สุนทรีย์	สุรศร	คณะทำงาน
๑.๓	อาจารย์ ดร.พิจิภา	ทิมสุกใส	คณะทำงาน
๑.๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครองใจ	โสเมรักษ์	คณะทำงาน
๑.๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนกร	ราชพิลา	คณะทำงาน
๑.๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมชาย	บุตรนันท์	คณะทำงาน
๑.๗	นายศรารุฒิ	ผายเงิน	เลขานุการคณะทำงาน

๒) สาขาวิชาสัตวศาสตร์ ประกอบด้วย

๒.๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตน์มณี	ชนะบุญ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุมพล	ทรงวิชา	คณะทำงาน
๒.๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธราดล	จิตจักร	คณะทำงาน
๒.๔	อาจารย์ น.สพ.จักรพรรดี	ประชาชาติ	คณะทำงาน
๒.๕	อาจารย์ สพ.ญ.กนกวรรณ	บุตรโยธี	คณะทำงาน
๒.๖	อาจารย์กัมปนาท	วงศ์เครือสอน	คณะทำงาน
๒.๗	อาจารย์ สพ.ญ.เบญจมาภรณ์	พุ่มหิรัญโรจน์	คณะทำงาน
๒.๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์	ทิพอุเทน	คณะทำงาน
๒.๙	อาจารย์ภาคภูมิ	ชอหนองบัว	คณะทำงาน
๒.๑๐	อาจารย์วรางค์รัตน์	เสนาสิงห์	คณะทำงาน
๒.๑๑	นายอภิสิทธิ์	โสรินทร์	เลขานุการคณะทำงาน

๓) สาขาวิชาธุรกิจการเกษตร ประกอบด้วย

๓.๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองฤทธิ์	หาญมนตรี	คณะทำงาน
๓.๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นราวุธ	ระพันธ์คำ	คณะทำงาน
๓.๓	อาจารย์ลัดดาวลัย	เลิศจันทิก	คณะทำงาน
๓.๔	อาจารย์ชนกนันท์	ศรีลาพัฒน์	คณะทำงาน
๓.๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนะดา	ก้อนกั้น	คณะทำงาน
๓.๖	นางสาวมัลลิกา	สินธุระวิทย์	เลขานุการคณะทำงาน

๔) สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร ประกอบด้วย

๔.๑	อาจารย์ ดร.สุเมธ	เพ็ญยุระ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๔.๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุพิน	สมคำพี	คณะกรรมการ
๔.๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรรณนภา	หาญมนตรี	คณะกรรมการ
๔.๔	ดร.ฐิตินันท์	เหมะจุลิน	คณะกรรมการ
๔.๕	อาจารย์โกวิท	พัชรบุษราคัมกุล	คณะกรรมการ
๔.๖	นางสาวกนกภรณ์	จันทะแสง	เลขานุการคณะกรรมการ

๕) สาขาวิชาการประมง ประกอบด้วย

๕.๑	อาจารย์อรอนงค์	ไชยรา	หัวหน้าคณะกรรมการ
๕.๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทาทริกา	ทิพอุเทพ	คณะกรรมการ
๕.๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงทรัพย์	อรุณกมล	คณะกรรมการ
๕.๔	อาจารย์อนาวิต	พรหมเทพ	คณะกรรมการ
๕.๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์	พัชนี	คณะกรรมการ
๕.๖	นางสาวสกลสุภา	เจนศิริวงษ์	เลขานุการคณะกรรมการ
๕.๗	นายอรัญ	บุตธนา	เลขานุการคณะกรรมการ

๖) สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ประกอบด้วย

๖.๑	อาจารย์สมศักดิ์	ศิริพันธ์	คณะกรรมการ
๖.๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิติรัตน์	แว่นเรืองรอง	คณะกรรมการ
๖.๓	อาจารย์ศศิธร	มีชัยตระกูล	คณะกรรมการ
๖.๔	อาจารย์นงกะวี	दानลาพล	คณะกรรมการ
๖.๕	นางสาวทิพวรรณ	บุญตาท้าว	เลขานุการคณะกรรมการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดคัดเลือกงาน/ผลงาน/ชิ้นงาน ที่จะจัดการความรู้ จัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสาขาวิชา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เตรียมการจัดนิทรรศการจัดการความรู้ นำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๓. ดำเนินการจัดนิทรรศการการจัดการความรู้ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. ประเมินผลการดำเนินงานจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ธราดล จิตจักร)

คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

แผนการจัดการความรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร